

# 日宝綜合製本株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日
2. 当社の課題
  - ① 正社員の女性割合が低い
  - ② 女性の役席者が少ない
  - ③ 年次有給休暇取得率が低い

### 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標① : 正社員の女性の割合を全体の30%にする**

<取組内容>

2021年4月～ 女性の応募者を増やす為、企業説明会の内容を検討する。

2021年9月～ 女性の採用を積極的に行い、女性の配属が少ない部署に女性社員を増やす（営業職等）。

**目標② : 女性の役席者の比率を全体の10%にする**

<取組内容>

2021年5月～ 女性社員のニーズ把握の為、社内アンケートを実施する。

2021年6月～ アンケートの結果を踏まえ、対策を検討する。

2021年7月～ 役員・所属長を対象にした女性活躍推進法のセミナーを開催し、取り組みを周知する。

**目標③ : 正社員の年次有給休暇取得率を50%以上にする**

<取組内容>

2021年4月～ 毎月、有給休暇取得状況を把握し、偏りがないか確認する。

2021年8月～ 未取得が多い社員には計画的に有休を取得するよう促す。